

关于深化食品科学与营养工程学院

学生会改革的具体方案

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，全面落实《关于巩固高校学生会（研究生会）改革成果的若干措施》（中青联发〔2023〕3号）、共青团中央办公厅全国学联秘书处关于印发《加强和改进新时代学联学生会工作实施方案》的通知（中青办联发〔2021〕1号）等文件要求，进一步推动学生会深化改革，在学院党委领导和团委的指导下，结合工作实际，研究制定中国农业大学食品科学与营养工程学院学生会（后简称“学生会”）改革方案，具体举措如下：

一、总体要求

（一）指导思想

全面贯彻党的二十大精神和团的十九大精神，认真贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，以保持和增强政治性、先进性、群众性为目标，在党的领导和团的指导下，坚持立德树人，紧扣时代主题，突出问题导向，创新体制机制，强化学生会组织自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的职能，激发动力、提升活力、增强吸引力和凝聚力，使学生会组织更好地代表和服务广大同学，更好地团结和凝

聚广大同学听党话、跟党走，为推进“四个全面”战略布局、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

（二）基本原则

坚持正确政治方向。坚持党的领导，贯彻党的教育方针，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，紧紧围绕为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的当代中国青年运动时代主题，深入贯彻中国特色社会主义群团发展道路“六个坚持”和“三统一”的基本要求，坚持全心全意为同学服务，将广大同学最广泛最紧密地团结在党的周围。

坚持学生主体地位。始终坚持以学生为本，坚持为了同学、代表同学、服务同学、依靠同学；坚持从同学中来、到同学中去，着力扩大广大同学对学生会组织工作的参与、监督和评议；坚持立德树人，引领服务广大同学努力成长为德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。

坚持依法依规开展工作。在党的领导和团的指导下，进一步明晰学生会组织的基本定位和职能，加强章程和制度建设，理顺团学组织关系，充分发挥学生会组织开展工作的积极性、创造性。

坚持问题导向深化改革。对照党的期望、团的要求和学生需求，针对学生会存在的问题，着力解决目前存在的工作机制规范性不够、工作内容服务同学成长需求不够、工作方

式方法照顾同学特点不够、学生干部产生机制不规范和作风建设亟待加强等突出问题，大胆探索，勇于革新，积极稳妥推进改革。

（三）主要目标

通过体制机制改革和工作创新，使得学生会组织存在的突出问题在2—3年内有明显改进，努力在2025年前，使学生会组织的政治性、先进性和群众性得到显著增强。

——职能作用更加明确。通过改革，积极争取党组织和团组织的支持，使学生会组织地位得到加强，工作自主性、规范性增强，联系、代表、服务同学和维护同学权益的职能作用发挥更加充分，在参与学校治理中的作用显著提升。

——代表性更加广泛。通过改革，进一步扩大学生会组织的代表性，规范代表大会代表名额分配比例和产生方式，重点扩大普通学生代表的比例，真正选出品学兼优的学生代表、学生干部；建立学生代表、学生干部直接联系同学、听取意见的制度。

——队伍作风更加严实。通过改革，进一步规范学生会组织领导机构的产生方式；规范学生会干部选拔标准、评价机制，建立健全学生干部退出机制；不断强化学生干部的群众意识、责任意识、奉献意识，更好推进学生干部转变作风，坚决抵制和克服脱离广大同学的倾向，以实际行动做好广大同学的表率，赢得广大同学的信赖。

——工作效能更加彰显。通过改革，进一步明确学院团学工作的组织格局，理顺学院学生会与其他学生组织的关系；规范健全学生会组织的机构设置，减少层次、提升效能，充分发挥互联网作用，构建扁平高效的组织体系，避免“行政化”倾向；推动学生会组织进一步完善广大同学参与、监督和评议的体制机制，努力建设服务型、学习型、创新型学生会组织，使引领和服务广大同学的水平和能力得到显著提升。

二、实施措施

（一）优化学生会组织架构设置

学生会根据学生组织的特点，遵循按需设置、合理优化的原则，按照扁平化方式设置就业创业部、权益服务部、体育部、文艺部、学业发展部、综合事务部6个职能部门。

将原就业创业实践部发展成为就业创业部和学业发展部两个部门，更加关注同学们在就业创业与学业发展方面的需求。就业创业部应负责就业、创业等同学们普遍关心的政策宣讲和具体服务，帮助青年学生做好未来规划，并负责创新创业竞赛的相关事宜，鼓励学院学生形成创新之风。学业发展部应关注同学们学业发展的核心诉求，通过分享交流、组织共学活动等方式切实地为同学们提供相关帮助。将原生活权益部改为权益服务部，聚焦学院全体学生的各方位权益，旨在解决各方面权益问题，真正体现学生会服务同学的初衷和宗旨。将原公关事务部改为综合事务部，实现对外沟通、

对内统筹的工作格局，对外与兄弟院校开展深度合作，对内抓牢学生会队伍的思想建设，并承担好主席团与各部门间的桥梁纽带作用。

（二）精简学生会人员规模设置

遵循按需设置、精简高效的原则，就业创业部、权益服务部、体育部、文艺部、学业发展部、综合事务部共6个职能部门，各设3名工作人员，各部门内3名工作人员采取项目化形式分工合作。学生会聘任秘书长1名，主席团成员3人，设执行主席牵头日常工作，执行主席由主席团成员轮值担任，轮值周期视活动周期决定。学生会工作人员总人数共21人，不超30人，除主席团成员和部门工作人员，均不设置其他任何职务。

（三）完善项目化运行机制

根据《关于巩固高校学生会（研究生会）改革成果的若干措施》等文件要求，完善项目化运行模式，广泛吸纳学院各年级同学参与学生会工作，构建“工作人员+项目化志愿者”的工作力量组成模式。在原有“主席团+工作人员+部门化项目志愿者”的基础上，发展优化为“主席团+工作人员+项目志愿者”，不再招收部门项目化志愿者，改为招收项目志愿者。主席团通过学代会竞选，学生投票选出；部门工作人员通过主席团成员面试选出；项目化志愿者根据活动招募。

定期召开执委会，对即将开展的活动进行讨论，由有相关活动组织经验的主席团成员担任项目组长，负责活动项目的决策、统筹；由部门工作人员进行落实，并招募项目化志愿者。

项目化志愿者根据活动招募，并持续进行志愿者的考核、调整与招募工作，运用“第二课堂成绩单”认定评价项目志愿者。构建“揭榜挂帅+竞标承办”的项目化参与模式，采用“发榜、竞标、承办、评价”等形式，鼓励院系学生会、社团、班级等竞标承办工作项目，广泛动员更多组织化力量为同学服务。

（四）强化考核评价机制

学生会每年开展至少1次改革情况评估和同学满意度评价，对学生会工作人员每学期开展至少1次述职评议。对评议结果优的工作人员与项目志愿者进行表彰激励，对评议结果为不合格的工作人员与项目志愿者进行提醒谈话，三次评议结果为不合格进行劝退。将评估评议结果作为工作考核、骨干遴选、评奖评优等重要依据，健全完善重大活动的事前审核和事后总结评估机制。

（五）抓实队伍建设

注重自身质量，学生会工作人员应为共产党员或共青团员，理想信念坚定，热爱和拥护中国共产党，且学生会工作人员应当是学有余力、学业优良的学生，学习成绩综合排名

在本专业前 30%以内，且无课业不及格情况。

注重自身建设与提升，建立规范化理论学习制度，加强学生会工作人员政治学习的系统性、思辨性、针对性。保留现有的铸魂党支部、铸魂团支部的形式，充分发挥铸魂党支部、团支部中党员和团员骨干的先锋模范作用，

除此之外，学生会团支部每学期应至少组织开展2次契合学生会工作实际的理论学习或特色支部活动，以政治理论学习为重点，突出服务同学宗旨教育和纪律作风教育。

学生会成员提高自身综合素质和能力，每年度对全体学生会人员就推送制作、报账工作、办公软件应用等基本技能开展统一培训。

三、改革预期效果

学生会将在党的领导和团的指导下，将全院同学紧密团结在党的周围，解放思想、实事求是、锐意进取、勇于改革，坚持以全院同学为本，做到从同学中来，到同学中去，充分发挥联系、代表、服务同学的职能作用，做好学院与学生联系的桥梁和纽带，着力打造一支政治性、先进性、代表性显著增强的队伍，满足党的期望、团的要求和全体同学需求。

食品科学与营养工程学院学生会

2023年9月